

**Утверждено**  
**приказом управления культуры**  
**Белгородской области**  
от «26» апреля 2016 года  
№ 139

**Положение**  
**о поощрениях управления культуры Белгородской области**

1. Почетная грамота управления культуры Белгородской области, Благодарность управления культуры Белгородской области, Благодарственное письмо Белгородской области являются видами поощрений управления культуры Белгородской области (далее – поощрение) и учреждены для поощрения трудовых коллективов и отдельных лиц за достигнутые успехи в сфере культуры, искусства, историко-культурного наследия, кинематографии, успешное решение экономических и социальных задач отрасли, подготовку кадров, укрепление материально-технической базы учреждений культуры, а также за безупречную и эффективную гражданскую службу.

2. К поощрению представляются граждане, имеющие стаж работы в отрасли не менее 5 лет и стаж работы в должности по основному месту работы не менее 3 лет.

3. Повторное поощрение возможно не ранее, чем через три года после предыдущего.

4. Ходатайства о поощрении могут возбуждать администрации и коллективы учреждений культуры области и органы культуры муниципальных образований области.

5. При представлении к поощрению необходимы следующие документы:

а) письмо-ходатайство предприятия, организации, учреждения, подписанное руководителем;

б) характеристику кандидата с указанием конкретных заслуг в профессиональной, творческой, общественной деятельности (для награждения отдельных лиц);

в) характеристику достижений в социально-культурной деятельности учреждения (для учреждений).

6. При определении количества лиц, представленных коллективом к поощрению, следует исходить из соотношения:

до 100 чел.- не более 10 кандидатур в год (в том числе, одновременно можно представлять к награждению не более 7 человек);

более 100 чел. – не более 15 кандидатур в год (в том числе, одновременно можно представлять к награждению не более 10 человек).

7. Ходатайства о поощрении и прилагаемые к нему документы представляются заместителю начальника департамента внутренней и кадровой политики Белгородской области – начальнику управления культуры Белгородской области не позднее чем за месяц до предполагаемой даты вручения.

8. Вручение поощрений производится руководителем управления культуры области или его заместителями в торжественной обстановке.

9. При награждении Почетной грамотой управления культуры Белгородской области, поощрении Благодарностью управления культуры Белгородской области, Благодарственным письмом управления культуры Белгородской области ходатайствующей стороной выплачивается единовременная денежная премия в размере должностного оклада.

10. Сведения о поощрениях работника вносятся в трудовые книжки поощренных по основному месту их трудовой деятельности.

