



ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

«25» февраля 2013 г.

№ 65-ПП

Об утверждении Плана мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Белгородской области (2013-2018 годы)»

В соответствии с распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий “Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры”» Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемый План мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Белгородской области (2013-2018 годы)» (далее – План).

2. Управлению культуры области (Курганский С.И.) один раз в полугодие до 15 января и 15 июля представлять в Министерство культуры Российской Федерации информацию о ходе реализации Плана.

3. Департаменту финансов и бюджетной политики области (Боровик В.Ф.) совместно с управлением культуры области, ответственным за реализацию Плана, при подготовке и принятии бюджета области на очередной финансовый и плановый период учитывать мероприятия, предусмотренные Планом.

4. Рекомендовать администрациям муниципальных районов и городских округов обеспечить реализацию Плана, утвержденного в пункте 1 настоящего постановления.

5. Контроль за исполнением постановления возложить на первого заместителя Губернатора области – начальника департамента кадровой политики области В.А. Сергачёва.

Губернатор
Белгородской области



Е. Савченко

Утвержден
постановлением Правительства
Белгородской области
« 25 » февраля 2013 года № 65-пп

План мероприятий («дорожная карта»)
«Изменения, направленные на повышение эффективности сферы
культуры Белгородской области (2013-2018 годы)»

I. Основания для разработки плана мероприятий
(«дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение
эффективности сферы культуры Белгородской области
(2013-2018 годы)»

1.1. План мероприятий («дорожная карта») «Изменения, направленные на повышение эффективности сферы культуры Белгородской области (2013–2018 годы)» (далее – «дорожная карта») разработан в соответствии со следующими нормативными правовыми актами:

Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» (далее – Указ);

Распоряжением Правительства Российской Федерации от 28 декабря 2012 года № 2606-р «Об утверждении плана мероприятий “Изменения в отраслях социальной сферы, направленные на повышение эффективности сферы культуры”»;

Бюджетным посланием Президента Российской Федерации Федеральному Собранию от 28 июня 2012 года «О бюджетной политике в 2013–2015 годах»;

Программой поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012–2018 годы, утвержденной распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 года № 2190-р;

Едиными рекомендациями по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений, утверждаемые на соответствующий год решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений.

II. Цели разработки «дорожной карты»

Целями «дорожной карты» являются:

повышение качества жизни граждан Белгородской области путем предоставления им возможности саморазвития через регулярные занятия

творчеством по свободно выбранному ими направлению, воспитание (формирование) подрастающего поколения в духе культурных традиций страны, создание условий для развития творческих способностей и социализации современной молодежи, самореализации и духовного обогащения творчески активной части населения, полноценного межнационального культурного обмена;

обеспечение достойной оплаты труда работников учреждений культуры как результат повышения качества и количества оказываемых ими государственных (муниципальных) услуг;

развитие и сохранение кадрового потенциала учреждений культуры области; повышение престижности и привлекательности профессий в сфере культуры;

сохранение культурного и исторического наследия Белгородской области, обеспечение доступа граждан к культурным ценностям и участию в культурной жизни, реализация их творческого потенциала;

создание благоприятных условий для устойчивого развития сферы культуры Белгородской области.

III. Приоритетные направления сферы культуры Белгородской области

3.1. Сохранение культурно-исторического наследия Белгородской области.

Задачи в рамках данного направления:

- реализация комплекса мер по сохранению памятников истории и культуры, музейных и библиотечных фондов;
- обеспечение сохранности и безопасности музейных и библиотечных фондов;
- пополнение фондов государственных музеев и библиотек области;
- обеспечение дальнейшего развития экспозиционно-выставочной, издательской и научно-просветительской деятельности белгородских государственных музеев и библиотек.

3.2. Формирование культурных потребностей населения.

Задачи в рамках данного направления:

- совершенствование механизма межведомственного взаимодействия на уровне отношений учреждений культуры с образовательными учреждениями;
- формирование духовных потребностей у детей и молодёжи посредством новых форм работы;
- приобщение населения к ценностям «высокой» культуры на основе лучших образцов классического и современного искусства;
- повышение общего уровня культуры населения в местах массового времяпрепровождения;
- формирование культуры чтения населения Белгородской области.

3.3. Повышение уровня доступности и привлекательности культурных благ.

Задачи в рамках данного направления:

- обеспечение жителей отдалённых районов области широким спектром культурных услуг;
- расширение участия в культурной жизни категорий населения, нуждающихся в дополнительных мерах социальной поддержки;

– развитие виртуальных, дистанционных и нестационарных форм культурного обслуживания населения.

3.4. Совершенствование ресурсной базы сферы культуры.

Задачи в рамках данного направления:

- оснащение учреждений культуры современным компьютерным оборудованием, системами связи, информационными ресурсами;
- создание единого современного информационного ресурса сферы культуры Белгородской области;
- удовлетворение кадровых потребностей в сфере культуры;
- усиление социальной защищенности работников сферы культуры.

3.5. Создание и продвижение культурных брендов региона.

Задачи в рамках данного направления:

- разработка и реализация брендинговых проектов в сфере культуры;
- создание условий для активной гастрольно-выставочной деятельности учреждений культуры;
- пропаганда белгородских традиций, истории, географии, топонимики посредством проведения мультикультурных акций.

3.6. Поддержка одарённых детей и талантливой молодёжи.

Задачи в рамках данного направления:

- формирование региональной системы выявления и сопровождения талантливых и одарённых детей;
- совершенствование системы поощрения для одарённых детей и талантливой молодёжи;
- развитие фестивального молодёжного движения.

IV. Проведение структурных реформ в сфере культуры области

В рамках структурных реформ предусматривается:

повышение качества и расширение спектра государственных услуг в сфере культуры;

обеспечение доступности к культурному продукту путем информатизации отрасли (создание электронных библиотек, официальных сайтов музеев, размещение в информационно-телекоммуникационной сети Интернет наиболее популярных спектаклей, виртуальных выставок);

формирование в учреждениях культуры доступной среды для инвалидов и других маломобильных групп населения;

оптимизация сети учреждений культуры и развитие передвижных центров обслуживания населения;

формирование конкурентной среды в отрасли культуры путем расширения грантовой деятельности учреждений культуры по привлечению дополнительных финансовых средств;

создание условий для творческой самореализации граждан Белгородской области;

создание и развитие социально-культурных кластеров в муниципальных образованиях области;

создание условий для развития культурного туризма.

V. Целевые показатели (индикаторы) развития сферы культуры и меры, обеспечивающие их достижение

5.1. С ростом эффективности и качества оказываемых услуг будут достигнуты следующие целевые показатели (индикаторы):

5.1.1. Увеличение количества библиографических записей, в том числе включенных в сводный электронный каталог библиотек России (по сравнению с предыдущим годом):

(тыс. единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1 067,4	1 231,8	1 311,1	1376,0	1 440,9	1 505,8	1 570,7

5.1.2. Увеличение доли публичных библиотек, подключенных к сети Интернет, в общем количестве библиотек Белгородской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
56,5	60,8	65,1	69,4	73,7	78,0	82,2

5.1.3. Увеличение доли представленных (во всех формах) зрителю музейных предметов в общем количестве музейных предметов основного фонда:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
23	24	26	28	31	33	34

5.1.4. Увеличение посещаемости музейных учреждений:

(посещение на 1 жителя в год)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
0,52	0,55	0,58	0,63	0,7	0,79	0,9

5.1.5. Увеличение доли музеев, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве музеев Белгородской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
20	49	57	61	69	77	85

5.1.6. Увеличение количества выставочных проектов, осуществляемых в музеях Белгородской области:

(процентов по отношению к 2012 году)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
418 ед.	20	40	60	80	100	100

5.1.7. Увеличение доли музейных предметов, представленных в постоянных экспозициях государственных музеев области и доступных в сети Интернет:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	50	60	70	80	90	100

5.1.8. Увеличение количества виртуальных выставок, созданных при поддержке областного бюджета:

(единиц)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
-	8	12	16	20	27	27

5.1.9. Увеличение количества посещений театрально-концертных мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
3,1	3,2	3,3	3,5	3,8	4	4,2

5.1.10. Увеличение доли театров, имеющих сайт в сети Интернет, в общем количестве театров Белгородской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
86,3	90	92	94	96	98	100

5.1.11. Увеличение численности участников культурно-досуговых мероприятий (по сравнению с предыдущим годом):

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
4,0	4,1	4,2	4,3	4,5	4,6	4,7

5.1.12. Повышение уровня удовлетворенности граждан Белгородской области качеством предоставления государственных и муниципальных услуг в сфере культуры:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
70	71	74	78	83	88	90

5.1.13. Увеличение доли объектов культурного наследия, находящихся в удовлетворительном состоянии, в общем количестве объектов культурного наследия федерального, регионального и местного (муниципального) значения, расположенных на территории Белгородской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
33	34	35	36	37	38	39

5.1.14. Увеличение доли объектов культурного наследия, для которых установлены границы территорий объектов культурного наследия, в общем количестве объектов культурного наследия, расположенных на территории Белгородской области:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
10	22	36	52	70	78	83

5.1.15. Увеличение доли детей, привлекаемых к участию в творческих мероприятиях, в общем числе детей:

(процентов)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1	2	3	5	6	7	8

5.1.16. Увеличение количества творчески одаренных детей и молодежи, получающих государственную поддержку в рамках фестивальных программ:

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1000	2000	3000	4000	4000	4000	4000

5.1.17. Увеличение грантового фонда Губернатора Белгородской области для поддержки творческих проектов, направленных на развитие сельской культуры:

(тыс. рублей)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
1 750,0	1 750,0	1 750,0	2 000,0	2 000,0	2 000,0	2 000,0

5.2. Мерами, обеспечивающими достижение целевых показателей (индикаторов) развития сферы культуры, являются:

1) создание механизма стимулирования работников учреждений культуры, оказывающих услуги (выполняющих работы) различной сложности, включающего установление более высокого уровня заработной платы, обеспечение выполнения требований к качеству оказания услуг, прозрачное формирование оплаты труда, внедрение современных норм труда, направленных на повышение качества оказания государственных (муниципальных) услуг;

2) поэтапный рост оплаты труда работников учреждений культуры, достижение целевых показателей по доведению уровня оплаты труда (средней заработной платы) работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионах Российской Федерации в соответствии с Указом;

3) обновление квалификационных требований к работникам, переобучение, повышение квалификации, приток квалифицированных кадров, создание предпосылок для появления в бюджетном секторе конкурентоспособных специалистов и менеджеров, сохранение и развитие кадрового потенциала работников сферы культуры;

4) реорганизация неэффективных учреждений культуры.

VI. Мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры

6.1. Учитывая специфику деятельности учреждений культуры области, при планировании размеров средств, направляемых на повышение заработной платы работников, в качестве приоритетных должны рассматриваться библиотеки, культурно-досуговые учреждения и музеи. При этом объемы финансирования должны соотноситься с выполнением этими учреждениями показателей эффективности и достижением целевых показателей (индикаторов).

6.2. Показателями (индикаторами), характеризующими эффективность мероприятий по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры, являются:

6.2.1 Динамика примерных (индикативных) значений соотношения средней заработной платы работников учреждений культуры, повышение оплаты труда которых предусмотрено Указом, и средней заработной платы в регионе:

(процентов)

2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
60,2	64,9	73,7	82,4	91,2	100

6.2.2. Численность работников государственных (муниципальных) учреждений культуры (без внешних совместителей):

(человек)

2012 год	2013 год	2014 год	2015 год	2016 год	2017 год	2018 год
9 120	9 070	9 040	9 020	9 000	8 990	8 980

VII. Основные мероприятия, направленные на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры, связанные с переходом на эффективный контракт

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
Совершенствование системы оплаты труда				
1.	Разработка (изменение) показателей эффективности деятельности государственных и муниципальных учреждений культуры области и их руководителей	Приказы управления культуры области и органов управления культуры администраций муниципальных районов и городских округов	Управление культуры области, органы управления культуры администраций муниципальных районов и городских округов	ежегодно

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
2.	Проведение мероприятий с учетом специфики отрасли по возможному привлечению на повышение заработной платы не менее одной трети средств, получаемых за счет реорганизации неэффективных учреждений, а также по возможному привлечению средств от иной приносящей доход деятельности	Аналитическая записка управления культуры области по результатам мониторинга, направляемая в управление по труду и занятости населения области	Управление культуры области, органы управления культуры администраций муниципальных районов и городских округов	ежегодно
3.	Оптимизация структуры сети и штатной численности учреждений культуры области; выявление неэффективных, маловостребованных учреждений культуры области	Приказ управления культуры области	Управление культуры области, органы управления культуры администраций муниципальных районов и городских округов	ежегодно, начиная с I квартала 2013 года
4.	Мониторинг за соблюдением соотношения заработной платы руководителей государственных (муниципальных) учреждений культуры и средней заработной платы работников этих учреждений в кратности от 1 до 5	Информация управления культуры области, направляемая в управление по труду и занятости населения области	Управление культуры области, администрации муниципальных районов и городских округов	ежемесячно, в течение 2013 года
5.	Внесение изменений в постановление Правительства Белгородской области от 13 июля 2009 года № 250-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников	Постановление Правительства Белгородской области	Управление культуры области	2013 год

№ п/ п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	государственных (областных) учреждений культуры Белгородской области»			
6.	Разработка типовых штатных расписаний и методических рекомендаций по формированию штатной численности работников: –муниципальных культурно-досуговых учреждений; –муниципальных библиотек; –муниципальных музеев	Приказ управления культуры области	Управление культуры области, администрации муниципальных районов и городских округов	I–II кварталы 2013года
Создание прозрачного механизма оплаты труда руководителей учреждений				
7.	Организация мероприятий по представлению руководителем учреждения сведений о доходах, об имуществе и обязательствах имущественного характера руководителя, его супруги (супруга) и несовершеннолетних детей, а также граждан, претендующих на занятие соответствующих должностей	Трудовые договоры с руководителями государственных (муниципальных) учреждений культуры	Управление культуры области, администрации муниципальных районов и городских округов	ежегодно
Развитие кадрового потенциала работников учреждений культуры				
8.	Обеспечение соответствия работников обновленным квалификационным требованиям, в том числе на основе повышения квалификации и переподготовки работников	Повышение квалификации работников государственных (муниципальных) учреждений культуры. Мониторинг управлением культуры области	Управление культуры области, администрации муниципальных районов и городских округов	Ежегодно

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
		обеспечения соответствия работников культуры обновленным квалификационным требованиям		
9.	Организация заключения дополнительных соглашений к трудовым договорам (новых трудовых договоров) с работниками учреждений культуры в связи с введением эффективного контракта	Трудовые договоры с работниками государственных (муниципальных) учреждений культуры	Управление культуры области, администрации муниципальных районов и городских округов	ежегодно
10.	Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и прочего персонала, оптимизация расходов на административно-управленческий и вспомогательный персонал учреждений культуры и искусства, подведомственных управлению культуры области, с учетом предельной доли расходов на оплату их труда в фонде оплаты труда учреждения не более 40 процентов	Приказ управления культуры области	Управление культуры области, администрации муниципальных районов и городских округов	ежегодно
Мониторинг достижения целевых показателей средней заработной платы отдельных категорий работников, определенных Указом Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 года № 597				
11.	Мониторинг сведений о численности и оплате труда работников государственных и муниципальных учреждений культуры, в том числе отдельных категорий работников, повышение оплаты труда	Ведение статистической отчетности по показателям заработной платы работников, повышение оплаты которых	Управление культуры области	ежеквартально

№ п/п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	которых предусмотрено Указом	предусмотрено Указом		
12.	Проведение собеседований с начальниками управлений (отделов) культуры муниципальных районов и городских округов о реализации Указа	Приказ управления культуры области по итогам собеседования	Управление культуры области	I квартал 2013года
13.	Проведение разъяснительной работы в государственных (муниципальных) учреждениях культуры области о мероприятиях, направленных на доведение к 2018 году средней заработной платы работников учреждений культуры до средней заработной платы в регионе согласно Указу	Выступления и публикации руководителей и специалистов органов исполнительной власти области, проведение разъяснительной работы в трудовых коллективах, на совещаниях, семинарах	Управление культуры области, администрации муниципальных районов и городских округов	2013 – 2018 годы
Сопровождение «дорожной карты»				
14.	Подготовка и издание сборника нормативных правовых актов, направленных на повышение эффективности и качества предоставляемых услуг в сфере культуры	Издание сборника нормативных документов	Управление культуры области	2013год
15.	Разработка программы в сфере культуры, в том числе предусматривающей мероприятия по совершенствованию оплаты труда работников учреждений культуры	Нормативный правовой акт Правительства Белгородской области	Управление культуры области	2013 год
16.	Разработка и утверждение государственными учреждениями культуры	Локальный акт учреждения	Государственные учреждения культуры	I квартал 2013 года

№ п/ п	Наименование мероприятий	Результат	Ответственный исполнитель	Сроки исполнения
	планов мероприятий по повышению эффективности деятельности учреждения в части оказания государственных услуг на основе целевых показателей деятельности учреждения, совершенствованию системы оплаты труда, включая мероприятия по повышению оплаты труда соответствующих категорий работников			

