

Постановление Правительства Белгородской области
от 29 сентября 2009 г. N 315-пп

"О внесении изменений в постановление правительства Белгородской области от 23
июня 2008 года N 159-пп"

В целях упорядочения оплаты труда работников областных образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования и приведения к единым условиям оплаты труда работников областных государственных образовательных учреждений, перешедших на новую систему оплаты труда, правительство Белгородской области постановляет:

1. Внести изменения в [постановление](#) правительства области от 23 июня 2008 года N 159-пп "Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных областных образовательных учреждений":

- в [пункте 4](#) постановления заменить слова "органам местного самоуправления" словами "главам администраций";

- заголовок [раздела 3](#) Положения об оплате труда работников образовательных учреждений и областных методических служб после слов "начального" дополнить словами ", среднего, высшего и дополнительного", далее после слов "образования" дополнить словами ", учреждений повышения квалификации специалистов";

- внести дополнение следующего содержания в [раздел 3](#) "Специалисты и учебно-вспомогательный персонал" [приложения N 1](#) к Положению в графе "Наименование должностей работников образовательных учреждений" после слов "в учреждениях, отнесенных к I группе по оплате труда руководителей;"

Наименование должностей работников образовательных учреждений	Размер базового должностного оклада в рублях
Заместитель директора по хозяйственной части:	
- без категории;	5095
- имеющий I квалификационную категорию;	5495
- имеющий высшую квалификационную категорию	5918
Массажист	4714

- в [пункте 12.3 раздела 12](#) Положения слова "органов управления образования" заменить словом "учреждений";

- исключить примечание к [приложению N 2](#) к [Положению](#);

- дополнить [Положение](#) об оплате труда работников образовательных учреждений и областных методических служб (далее - [Положение](#)) [разделами 14, 15, 16](#) согласно [приложениям N 1, 2, 3](#) к настоящему постановлению.

2. Департаментам образования, культуры и молодежной политики (Коврижных Ю.В.), здравоохранения и социальной защиты населения (Белоусов Н.И.) области:

- осуществлять оплату труда всех работников государственных образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, финансируемых из областного бюджета, в соответствии с [постановлением](#) правительства области от 23 июня 2008 года N 159-пп с учетом изменений;

- разработать и утвердить Положения о распределении стимулирующего фонда оплаты труда в учреждениях среднего, высшего и дополнительного профессионального образования (повышения квалификации специалистов).

3. Признать утратившим силу **постановление** правительства области от 24 декабря 2007 года N 305-пп "О переходе государственных образовательных учреждений среднего, высшего и дополнительного профессионального образования, финансируемых из областного бюджета, на новую систему оплаты труда".

4. Настоящее постановление вступает в силу с 1 сентября 2009 года.

Губернатор
Белгородской области

Е.Савченко

Приложение N 1
к постановлению Правительства
Белгородской области
от 29 сентября 2009 г. N 315-пп

14. Оплата труда работников учреждений среднего профессионального образования

14.1. Заработная плата работников учреждений среднего профессионального образования, финансируемых за счет средств областного бюджета, включает в себя базовый должностной оклад, гарантированные доплаты и надбавки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

14.2. Размеры базовых должностных окладов руководителей, заместителей руководителей, заведующих отделениями и методическими кабинетами, главных бухгалтеров учреждений среднего профессионального образования устанавливаются в соответствии с п. 7.10 раздела 7 настоящего Положения.

При определении группы по оплате труда руководителей в случае значительного превышения суммы баллов, исчисленной по объемным показателям, руководителю учреждения устанавливается гарантированная доплата по решению вышестоящей организации в размере 10 - 20 процентов к базовому должностному окладу.

14.3. Базовый должностной оклад заместителей руководителя, главного бухгалтера, главного экономиста учреждения может быть установлен в соответствии с пунктом 3 примечания к таблице 6 раздела 7 Положения.

14.4. Размеры базовых должностных окладов административно-управленческому, учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к Положению.

14.5. Размеры и виды гарантированных доплат и надбавок работникам учреждений устанавливаются в соответствии с разделом 8 настоящего Положения.

Гарантированная доплата преподавателям за кураторство группой устанавливается в размере 15 процентов от базового должностного оклада.

14.6. При расчете заработной платы руководителя учреждения, его заместителя (кроме заместителя директора по хозяйственной части), руководителя физического воспитания, преподавателя основ безопасности и жизнедеятельности (ОБЖ) к базовому должностному окладу применяется повышающий коэффициент - коэффициент наполняемости образовательного учреждения, который определяется в зависимости от численности учащихся образовательного учреждения на дневной форме обучения на начало учебного года.

Коэффициент наполняемости образовательного учреждения равен:

- при численности студентов свыше 1000 человек - 2,0;

- при численности студентов от 701 до 1000 человек - 1,8;
- при численности студентов от 401 до 700 человек - 1,6;
- при численности студентов от 200 до 400 человек - 1,4;
- при численности студентов до 200 человек - 1,3.

В должностные оклады руководителей физического воспитания и преподавателя ОБЖ включена оплата за 360 часов педагогической работы в год. За часы педагогической работы, выполненные сверх учебной нагрузки, включенной в должностной оклад, руководителям физического воспитания производится дополнительная оплата в порядке, установленном для преподавателей учреждения. При этом педагогическая работа, подлежащая дополнительной оплате, не должна превышать 360 часов в год.

14.7. Заработная плата преподавателей рассчитывается исходя из базового должностного оклада с применением коэффициента учебной нагрузки, коэффициента наполняемости учебной группы и гарантированных доплат, надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат.

Коэффициент учебной нагрузки рассчитывается как отношение количества часов фактической учебной нагрузки к количеству часов учебной нагрузки по нормативу на ставку в семестр (в год).

Коэффициент наполняемости учебной группы применяется в зависимости от снижения наполняемости групп от установленной нормы:

- при наполняемости учебной группы 23 - 25 студентов - 1,0;
- при наполняемости учебной группы 20 - 22 студента - 0,9;
- при наполняемости учебной группы 20 и ниже студентов - 0,8.

При индивидуальном обучении коэффициент наполняемости учебной группы равен 1,0.

Для преподавателей, работающих с группами, делящимися на подгруппы, применяется следующий коэффициент наполняемости учебной подгруппы:

- при наполняемости учебной подгруппы 12 - 10 студентов - 1,0;
- при наполняемости учебной подгруппы ниже 10 студентов - 0,9.

14.8. Заведующим отделением учебных заведений устанавливаются коэффициенты наполняемости в зависимости от численности учащихся на отделении:

- при численности студентов на отделении от 300 до 400 человек - 1,7;
- при численности студентов на отделении от 200 до 300 человек - 1,5.

При расчете коэффициента наполняемости принимается вся численность учащихся на всех отделениях, закрепленных за заведующим отделением.

14.9. Стимулирующий фонд оплаты труда в учреждениях среднего профессионального образования устанавливается в процентах к базовым должностным окладам работников в соответствии с разделом 9 Положения.

При расчете стимулирующего фонда оплаты труда по преподавателям, имеющим учебную нагрузку, базовый должностной оклад преподавателей учитывается с коэффициентом учебной нагрузки.

Приложение N 2
к постановлению Правительства
Белгородской области
от 29 сентября 2009 г. N 315-пп

15. Оплата труда работников учреждений высшего, дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов

15.1. Заработная плата работников учреждений высшего, дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов, финансируемых за счет средств областного бюджета, включает в себя базовый должностной оклад, гарантированные доплаты и надбавки, выплаты компенсационного и стимулирующего характера.

Спецификой деятельности учреждений высшего, дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов является наличие групп педагогического состава учебного заведения: профессорско-преподавательский состав (ППС) и учебно-педагогический состав (УПС).

При определении базового должностного оклада ППС принимается предельная норма учебной нагрузки на одну ставку в объеме 800 часов в год.

В целях повышения качества обучения руководитель образовательного учреждения может устанавливать ППС предельную учебную нагрузку не выше 1200 часов в год с учетом эффективности деятельности каждого преподавателя.

15.2. Размеры базовых должностных окладов руководящего состава учреждений высшего, дополнительного профессионального образования зависят от группы по оплате труда руководителя и устанавливаются в следующих размерах.

Таблица N 10

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Размер базового должностного оклада (руб.)
1.	Ректор, имеющий:	
	- ученое звание и ученую степень;	11500
	- ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень кандидата наук	10500
2.	Директор, имеющий:	
	- ученое звание и ученую степень	10500
	- ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень кандидата наук;	9500
	- без ученого звания и ученой степени	8800

Базовый должностной оклад руководящих и других работников: первого проректора, проректора, главного бухгалтера, главного экономиста образовательного учреждения - устанавливается в соответствии с пунктом 3 примечания к таблице 6 раздела 7 Положения.

Руководящим работникам учреждений высшего профессионального образования в зависимости от предельного контингента обучающихся устанавливается коэффициент наполняемости:

- 3,0 - при численности студентов свыше 2000 человек;
- 2,6 - при численности студентов от 1501 - 2000 человек;
- 2,2 - при численности студентов от 1001 - 1500 человек;
- 2,0 - при численности студентов от 501 - 1000 человек.

Руководящим работникам учреждений дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов в зависимости от предельного контингента обучающихся устанавливается коэффициент наполняемости:

- 3,0 - при условии выполнения 100-процентного объема предельного

контингента, указанного в приложении к лицензии;

- 2,6 - при условии выполнения 90-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии;

- 2,2 - при условии выполнения 80-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии;

- 2,0 - при условии выполнения 70-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии.

Руководящим работникам курсов повышения квалификации и переподготовки специалистов в зависимости от предельного контингента обучающихся устанавливается коэффициент наполняемости:

- 1,7 - при условии выполнения 100-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии;

- 1,5 - при условии выполнения 90-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии;

- 1,4 - при условии выполнения 80-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии;

- 1,3 - при условии выполнения 70-процентного объема предельного контингента, указанного в приложении к лицензии.

Профессорско-преподавательскому составу учебных образовательных учреждений с учетом требований к квалификации устанавливаются базовые должностные оклады в соответствии с таблицей 11.

Таблица 11

N п/п	Наименование должности и требования к квалификации	Размер базового должностного оклада (руб.)
1.	Профессор, имеющий:	
	- ученое звание профессора и ученую степень доктора наук;	7361
	- ученое звание профессора или доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень доктора наук	6921
2.	Доцент, имеющий:	
	- ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) и ученую степень кандидата наук;	6380
	- ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень кандидата наук	5918
3.	Старший преподаватель:	
	- без ученой степени;	5495
	- имеющий ученую степень кандидата наук	5918
4.	Преподаватель, имеющий:	
	- II квалификационную категорию;	5095
	- I квалификационную категорию;	5495
	- высшую квалификационную категорию	5918
5.	Ассистент, преподаватель, имеющий:	
	- высшее образование, без предъявления требований к стажу работы и квалификации;	4714

	- ученую степень кандидата наук	5095
6.	Преподаватель - стажер	3549

Примечание:

1. Высоквалифицированным специалистам, работающим в должности профессора, не имеющим ученого звания и ученой степени, но обладающим опытом и стажем научно-педагогической или практической деятельности не менее 10 лет, устанавливается базовый должностной оклад как профессору, имеющему ученое звание профессора или доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень доктора наук.

2. Высоквалифицированным специалистам, работающим в должности доцента, не имеющим ученого звания и ученой степени, но обладающим опытом и стажем научно-педагогической или практической деятельности не менее 5 лет, устанавливается базовый должностной оклад как доценту, имеющему ученое звание доцента (старшего научного сотрудника) или ученую степень кандидата наук.

15.3. Руководителям структурных подразделений учреждений высшего, дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов устанавливаются базовые должностные оклады в соответствии с таблицей 6 и приложением N 1 к Положению.

15.4. Размеры базовых должностных окладов учебно-вспомогательному и обслуживающему персоналу учреждений устанавливаются в соответствии с приложением N 1 к Положению.

15.5. Размеры и виды гарантированных доплат и надбавок, компенсационных выплат работникам учреждений устанавливаются в соответствии с разделом 8 настоящего Положения.

Для профессорско-преподавательского и учебно-преподавательского состава учебных заведений установлены следующие виды гарантированных доплат (в процентах от базового должностного оклада):

- за занимаемую должность профессора - 60 процентов;
- за занимаемую должность доцента - 40 процентов;
- за наличие ученой степени доктора наук - 7000 рублей, кандидата наук - 3000 рублей (устанавливаются в размере, пропорционально отработанному времени, т.е. количеству преподавательских ставок);
- за заведование (кафедрой, кабинетом, отделом, центром, лабораторией) - 20 процентов.

15.6. Заработная плата преподавателям ППС рассчитывается исходя из базового должностного оклада с применением коэффициента количества преподавательских ставок, коэффициента за должность и гарантированных доплат, надбавок, компенсационных и стимулирующих выплат.

Коэффициент количества преподавательских ставок рассчитывается путем деления фактического количества выполняемых преподавателем часов на установленный норматив часов на ставку за год.

Коэффициент за должность применяется в зависимости от занимаемой должности профессорско-преподавательского состава:

- старший преподаватель без ученой степени - 1,17;
- старший преподаватель с ученой степенью - 1,26;
- доцент без ученой степени кандидата наук и без ученого звания доцента - 1,21;
- доцент с ученой степенью кандидата наук и без ученого звания доцента - 1,36;

- доцент с ученой степенью кандидата наук и ученым званием доцента - 1,36;
- профессор с ученой степенью доктора наук и без ученого звания профессора - 1,47;
- профессор без ученой степени доктора наук и без ученого звания профессора - 1,47;
- профессор с ученой степенью доктора наук и ученым званием профессора - 1,57.

15.7. Заработная плата работникам учебно-преподавательского состава рассчитывается исходя из базового должностного оклада, коэффициента за должность, гарантированных надбавок, доплат и стимулирующих выплат.

Коэффициент за должность применяется в зависимости от занимаемой должности учебно-педагогического состава:

- методист - 1,17;
- методист-инструктор - 1,26;
- старший методист, заведующий кабинетом, лабораторией, центром, начальник отдела (подотдела) - 1,36.

15.8. Стимулирующий фонд оплаты труда в учреждениях высшего, дополнительного профессионального образования и повышения квалификации специалистов устанавливается в процентах к базовым должностным окладам работников в соответствии с пунктами 9.1, 9.2, 9.3 (кроме абзаца 3) раздела 9 настоящего Положения.

При расчете стимулирующего фонда оплаты труда по ППС и УПС базовый должностной оклад преподавателей рассчитывается с учетом коэффициента за должность.

15.9. Руководителям, специалистам и методистам региональных центров дополнительного образования за особые условия труда, осуществление функций курирования учреждений, организацию и проведение повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов областных и муниципальных учреждений устанавливается гарантированная надбавка за специфику работы образовательного учреждения в размере от 50 до 100 процентов базового должностного оклада.

Приложение N 3
к постановлению Правительства
Белгородской области
от 29 сентября 2009 г. N 315-пп

16. Порядок зачета в педагогический стаж времени работы в отдельных учреждениях (организациях), а также времени обучения в учреждениях высшего и среднего профессионального образования и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации при определении условий оплаты труда

16.1. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитывается без всяких условий и ограничений:

время нахождения на военной службе по контракту из расчета один день военной службы за один день работы, а время нахождения на военной службе по призыву (в том числе офицеров, призванных на военную службу в соответствии с указом Президента Российской Федерации) - один день военной службы за два дня работы;

время работы в должности заведующего фильмотекой и методиста фильмотеки.

16.2. Педагогическим работникам в стаж педагогической работы засчитываются следующие периоды времени при условии, если этим периодам, взятым как в отдельности, так и в совокупности, непосредственно предшествовала и за ними непосредственно следовала педагогическая деятельность:

время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации на должностях офицерского, сержантского, старшинского состава, прапорщиков и мичманов (в том числе в войсках МВД, в войсках и органах безопасности), кроме периодов, предусмотренных в пункте 16.1 настоящего Порядка;

время работы на руководящих, инспекторских, инструкторских и других должностях специалистов в аппаратах территориальных организаций (комитетах, советах) профсоюза работников народного образования и науки Российской Федерации (просвещения, высшей школы и научных учреждений); на выборных должностях в профсоюзных органах; на инструкторских и методических должностях в педагогических обществах и правлениях детского фонда; в должности директора (заведующего) дома учителя (работника народного образования, профтехобразования); комиссиях по делам несовершеннолетних и защите их прав или в отделах социально-правовой охраны несовершеннолетних, в подразделениях по предупреждению правонарушений (инспекциях по делам несовершеннолетних, детских комнатах милиции) органов внутренних дел;

время обучения (по очной форме) в аспирантуре, учреждениях высшего и среднего профессионального образования, имеющих государственную аккредитацию.

16.3. В стаж педагогической работы отдельных категорий педагогических работников помимо периодов, предусмотренных подпунктами 16.1 и 16.2 настоящего Порядка, засчитывается время работы в организациях и время службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации по специальности (профессии), соответствующей профилю работы в образовательном учреждении или профилю преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка):

преподавателям-организаторам (основ безопасности жизнедеятельности, допризывной подготовки);

учителям и преподавателям физвоспитания, руководителям физического воспитания, инструкторам по физкультуре, инструкторам-методистам (старшим инструкторам-методистам), тренерам-преподавателям (старшим тренерам-преподавателям);

учителям, преподавателям трудового (профессионального) обучения, технологии, черчения, изобразительного искусства, информатики, специальных дисциплин, в том числе специальных дисциплин общеобразовательных учреждений (классов) с углубленным изучением отдельных предметов;

мастерам производственного обучения, старшим мастерам учреждений начального профессионального образования;

педагогам дополнительного образования;

педагогическим работникам экспериментальных образовательных учреждений;

педагогам-психологам;

методистам;

педагогическим работникам учреждений среднего профессионального образования (отделений): культуры и искусства, музыкально-педагогических, художественно-графических, музыкальных;

преподавателям учреждений дополнительного образования детей (культуры и искусства, в том числе музыкальных и художественных), преподавателям специальных дисциплин музыкальных и художественных общеобразовательных учреждений, преподавателям музыкальных дисциплин педагогических училищ (педагогических

колледжей), учителям музыки, музыкальным руководителям, концертмейстерам.

16.4. Воспитателям (старшим воспитателям) дошкольных образовательных учреждений, домов ребенка в педагогический стаж включается время работы в должности медицинской сестры ясельной группы дошкольных образовательных учреждений, постовой медсестры домов ребенка, а воспитателям ясельных групп - время работы на медицинских должностях.

16.5. Право решать конкретные вопросы о соответствии работы в учреждениях, организациях и службы в Вооруженных Силах СССР и Российской Федерации профилю работы, преподаваемого предмета (курса, дисциплины, кружка) предоставляется руководителю образовательного учреждения по согласованию с профсоюзным органом.

16.6. Время работы в должностях помощника воспитателя и младшего воспитателя засчитывается в стаж педагогической работы при условии, если в период работы на этих должностях работник имел педагогическое образование или обучался в учреждении высшего или среднего профессионального (педагогического) образования.

16.7. Работникам учреждений и организаций время педагогической работы в образовательных учреждениях, выполняемой помимо основной работы на условиях почасовой оплаты, включается в педагогический стаж, если ее объем (в одном или нескольких образовательных учреждениях) составляет не менее 180 часов в учебном году.

При этом в педагогический стаж засчитываются только те месяцы, в течение которых выполнялась педагогическая работа.

В случаях уменьшения стажа педагогической работы, исчисленного в соответствии с настоящим Порядком, по сравнению со стажем, исчисленным по ранее действовавшим инструкциям, за работниками сохраняется ранее установленный стаж педагогической работы.

Кроме того, если педагогическим работникам в период применения ранее действовавших инструкций могли быть включены в педагогический стаж те или иные периоды деятельности, но по каким-либо причинам они не были учтены, то за работниками сохраняется право на включение их в педагогический стаж в ранее установленном порядке.