



# ПОСТАНОВЛЕНИЕ ПРАВИТЕЛЬСТВА БЕЛГОРОДСКОЙ ОБЛАСТИ

Белгород

« 08 » ИЮЛЯ 2013 г.

№ 274-ПП

## О внесении изменений в постановление Правительства Белгородской области от 13 июля 2009 года № 250-пп

В целях совершенствования системы оплаты труда работников государственных учреждений культуры Белгородской области, направленной на стимулирование работников, находящихся на бюджетном финансировании, за результаты труда, ориентированные на достижение конкретных показателей качества и количества затраченного труда без ограничения её максимальными размерами, Правительство Белгородской области **п о с т а н о в л я е т**:

1. Внести в постановление Правительства Белгородской области от 13 июля 2009 года № 250-пп «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных (областных) учреждений культуры Белгородской области» следующие изменения:

– пункт 6 постановления изложить в следующей редакции:

«6. Контроль за исполнением постановления возложить на департамент внутренней и кадровой политики Белгородской области (Сергачёв В.А.)»;

– в Положение об оплате труда работников государственных (областных) учреждений культуры Белгородской области (далее – Положение), утвержденное в пункте 1 названного постановления:

– в абзаце втором раздела 1 Положения слова «федеральных бюджетных учреждений» заменить словами «федеральных бюджетных и казенных учреждений»;

– абзац одиннадцатый раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:

«– Приказа Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 года № 818 «Об утверждении Перечня видов выплат стимулирующего характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и разъяснения о порядке установления выплат стимулирующего характера в этих учреждениях»;

– абзац двенадцатый раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:

«– Приказа Минздравсоцразвития России от 29 декабря 2007 года № 822 «Об утверждении Перечня видов выплат компенсационного характера в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях и

разъяснения о порядке установления выплат компенсационного характера в этих учреждениях»;

– раздел 1 Положения после абзаца двенадцатого дополнить абзацем следующего содержания:

«– Приказа Минздравсоцразвития России от 30 марта 2011 года № 251н «Об утверждении Единого квалификационного справочника должностей руководителей, специалистов и служащих, раздел «Квалификационные характеристики должностей работников культуры, искусства и кинематографии», далее по тексту;

– абзац четырнадцатый раздела 1 Положения изложить в следующей редакции:

«Единых рекомендаций по установлению на федеральном, региональном и местном уровнях систем оплаты труда работников государственных и муниципальных учреждений на 2013 год (далее – Рекомендации), утвержденных решением Российской трехсторонней комиссии по регулированию социально-трудовых отношений от 21 декабря 2012 года, протокол № 11»;

– название раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2. Порядок и условия оплаты труда работников, занимающих должности руководителей, специалистов и служащих»;

– пункт 2.3 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен работнику с учетом уровня его профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, знания и использования в работе одного и более иностранных языков, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в соответствии с утвержденными критериями. Перечень критериев устанавливается в учреждении самостоятельно и утверждается локальным актом. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – в пределах 3,0»;

– абзац второй пункта 2.7 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«стимулирующей надбавки за эффективность, качество и высокие результаты работы»;

– абзац четвертый пункта 2.7 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«стимулирующей надбавки за звание»;

– в абзаце пятом пункта 2.7 раздела 2 Положения слова «средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности» заменить словами «средств от приносящей доход деятельности»;

– пункт 2.8 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.8. Стимулирующая надбавка за эффективность, качество и высокие результаты работы устанавливается работникам из числа художественного,

артистического персонала учреждений исполнительского искусства в зависимости от их фактической загрузки в репертуаре, участия в подготовке новой программы (выпуске нового спектакля), расширения гастрольной деятельности в пределах и за пределами области.

Работникам из числа персонала музеев, библиотек и других учреждений культуры стимулирующая надбавка за эффективность, качество и высокие результаты работы устанавливается в зависимости от специфики деятельности работника в соответствии с утвержденными критериями.

Перечень критериев оценки эффективности, качества и высоких результатов работы устанавливается в учреждении самостоятельно и утверждается локальным актом.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу по итогам месяца, квартала, полугодия. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена. Рекомендуемый размер надбавки – в пределах 300 процентов оклада»;

– в абзаце первом пункта 2.9 раздела 2 Положения слова «из числа служащих» исключить;

– абзац первый пункта 2.10 раздела 2 Положения изложить в следующей редакции:

«2.10. Стимулирующая надбавка за звание устанавливается работникам, которым присвоена ученая степень, почетное звание по основному профилю профессиональной деятельности. Рекомендуемый размер устанавливается»;

– абзац третий пункта 2.10 раздела 2 Положения исключить;

– в абзаце шестом пункта 2.10 раздела 2 Положения слова «качество выполнения работ» заменить словом «звание»;

– в абзаце седьмом пункта 2.10 раздела 2 Положения слова «качество выполнения работ» заменить словом «звание»;

– раздел 2 Положения дополнить пунктом 2.11 следующего содержания:

«2.11. Объем средств, направляемых на стимулирующие выплаты, составляет не менее 30 процентов общего объема средств, поступающих на оплату труда за счет ассигнований из областного бюджета.

Руководитель учреждения культуры направляет на увеличение стимулирующей части фонда оплаты труда денежные средства сложившейся экономии по фонду оплаты труда за месяцы, предшествующие периоду установления стимулирующих выплат, а также средства, высвободившиеся в результате оптимизации штатной численности учреждения»;

– пункт 2.11 раздела 2 Положения считать пунктом 2.12 и изложить в следующей редакции:

«2.12. С учетом условий труда работникам, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом 6 настоящего Положения»;

– пункт 2.12 раздела 2 Положения считать пунктом 2.13 и изложить в следующей редакции:

«2.13. Работникам, занимающим должности руководителей, специалистов и служащих, выплачиваются премии, предусмотренные разделом 7 настоящего Положения»;

– абзац пятый пункта 3.2 раздела 3 Положения дополнить предложением следующего содержания:

«Выплаты по повышающему коэффициенту к окладу носят стимулирующий характер»;

– абзац первый пункта 3.3 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.3. Персональный повышающий коэффициент к окладу может быть установлен рабочему с учетом уровня его профессиональной подготовленности, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в соответствии с утвержденными критериями. Перечень критериев устанавливается в учреждении самостоятельно и утверждается локальным актом. Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – в пределах 3,0», далее по тексту;

– в абзаце втором пункта 3.5 раздела 3 Положения слова «профессиональное мастерство» заменить словами «качество выполненной работы»;

– в абзаце четвертом пункта 3.5 раздела 3 Положения слова «средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности» заменить словами «средств от приносящей доход деятельности», далее по тексту;

– пункт 3.6 раздела 3 Положения изложить в следующей редакции:

«3.6. Работникам рабочих профессий устанавливается стимулирующая надбавка к окладу за качество выполненной работы. Решение об установлении стимулирующей надбавки к окладу за качество выполненной работы и ее размеров принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в соответствии с утвержденными критериями. Перечень критериев устанавливается в учреждении самостоятельно и утверждается локальным актом.

Размер надбавки может устанавливаться как в абсолютном значении, так и в процентном отношении к окладу по итогам месяца, квартала, полугодия. Надбавка устанавливается сроком не более 1 года, по истечении которого может быть сохранена или отменена. Рекомендуемый размер надбавки – до 100 процентов оклада»;

– пункт 4.1 раздела 4 Положения после абзаца первого дополнить абзацем следующего содержания:

«Персональный повышающий коэффициент к базовому окладу устанавливается руководителю учреждения культуры с учетом результатов деятельности учреждения, объемов работ, их сложности и социальной

значимости. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к базовому окладу и его размерах принимается учредителем персонально в отношении конкретного руководителя учреждения в соответствии с утвержденными критериями. Перечень критериев устанавливается учредителем и утверждается локальным актом», далее по тексту;

– пункт 4.1 раздела 4 Положения после абзаца третьего дополнить абзацами следующего содержания:

«Персональный повышающий коэффициент к базовому окладу устанавливается заместителям руководителя и главному бухгалтеру с учетом уровня их профессиональной подготовки, сложности, важности выполняемой работы, степени самостоятельности и ответственности при выполнении поставленных задач и других факторов. Решение об установлении персонального повышающего коэффициента к базовому окладу и его размерах принимается руководителем учреждения персонально в отношении конкретного работника в соответствии с утвержденными критериями. Перечень критериев устанавливается в учреждении самостоятельно и утверждается локальным актом.

Рекомендуемый размер персонального повышающего коэффициента – в пределах 3,0. Персональный повышающий коэффициент к базовому окладу устанавливается на определенный период времени в течение соответствующего календарного года, по истечении которого может быть сохранен или снижен», далее по тексту;

– в абзаце первом пункта 6.1 раздела 6 Положения слова «в федеральных бюджетных учреждениях» заменить словами «в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях»;

– в абзаце первом пункта 7.1 раздела 7 Положения слова «в федеральных бюджетных учреждениях» заменить словами «в федеральных бюджетных, автономных, казенных учреждениях»;

– в абзаце седьмом пункта 7.1 раздела 7 Положения слова «средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности» заменить словами «средств от приносящей доход деятельности».

2. Настоящее постановление вступает в силу с момента подписания и распространяется на правоотношения, возникшие с 1 июля 2013 года.

**Губернатор  
Белгородской области**



**Е. Савченко**